

Mini-Workshop: Deine Werte als Führungs-Kompass

Finde heraus, welche Werte dich als Führungskraft leiten
und wie du sie sichtbar machst.

Die 5 Schritte

1. Wähle 3 Werte aus der Liste oder überlege dir eigene Werte, die dir wichtig sind.

2. Prüfe ihre Sichtbarkeit im Führungsalltag. Wie sichtbar sind sie für dich und dein Team?
Wünschst du dir bei den Werten mehr Sichtbarkeit?

3. Wähle 1 Wert für die nächsten 7 Tage, den du bewusst wahrnehmen oder an dem du etwas
ändern möchtest.

4. Definiere eine konkrete Aktion oder Handlung für diesen Wert.

5. Teile dein Commitment und erhöhe damit die Verbindlichkeit.

Beispiel-Werte-Liste

- Vertrauen
- Klarheit
- Verantwortung
- Offenheit
- Freiheit
- Transparenz
- Mut
- Engagement
- Respekt
- Liebe
- Hilfsbereitschaft
- Gerechtigkeit
- Loyalität

Humorvolle Beispiele für Werte im Alltag

Transparenz

Du gestehst deinem Team ein, dass du von der neuen Kaffeemaschine keine Ahnung hast. Und alle sind erleichtert, da es ihnen genauso geht.

Mut

Mut ist, wenn du dich traust, deine Meinung zu sagen. Obwohl du weißt, dass danach alle in der Kaffeeküche schweigen.

Engagement

Wenn du dich für den Erhalt der Kaffeemaschine im Büro einsetzt.

Respekt

Andere ausreden lassen und zuhören. Auch wenn sie behaupten, koffeinfreier Kaffee schmecke genauso gut.

Freiheit

Freiheit ist, wenn du tun kannst, was du willst. Solange du es selbst bezahlst, selbst verantwortest und es niemanden stört. Also theoretisch. Wie dein dritter Espresso vor dem Daily. Du darfst ihn trinken, aber du solltest es vielleicht nicht.

Liebe

Jemanden so akzeptieren, wie er oder sie ist. Auch wenn er Instantkaffee trinkt. Aus Prinzip. Und aus dem Thermobecher mit Einhorn.

Hilfsbereitschaft

Morgens den Kaffee für alle holen. Obwohl du selbst Tee trinkst.

Gerechtigkeit

Im Büro gibt's jetzt nur noch eine Sorte Kaffee. Fair gehandelt, bio, mittelstark. Alle bekommen das Gleiche. Die eine Kollegin braucht aber starken Kaffee, weil sie drei Kinder hat. Der Kollege mit Magenproblemen hätte lieber was Mildes. Und die neue Praktikantin trinkt nur Lupinenkaffee.

Gerechtigkeit wäre, wenn jeder das bekommt, was er braucht. Nicht das, was alle bekommen. Gleichheit ist: eine Kanne für alle. Gerechtigkeit ist: eine Auswahl, ohne dass jemand heimlich Teebeutel mitbringt.

Loyalität

Du bleibst bei der alten Kaffeemaschine, obwohl sie nur noch röchelt und gelegentlich Wasser statt Kaffee ausspuckt.

Mein Führungs-Kompass für die nächsten 7 Tage

Notiere hier die konkrete Aktion für deinen Wert und gib an, an was du merken wirst, dass du dein Ziel erreicht hast.

Beispiel

Gewählter Wert: Respekt

Warum dieser Wert wichtig ist: Ich möchte, dass mein Team sich gehört und wertgeschätzt fühlt.

Konkrete Aktion: In jedem Meeting lasse ich andere ausreden und fasse ihre Punkte kurz zusammen, bevor ich antworte.

Wie merke ich, dass ich den Wert lebe?

- Das Team beteiligt sich aktiver an Diskussionen.
- Weniger Unterbrechungen, mehr strukturierte Gespräche.

Commitment: Ich teile meine Absicht im Daily und bitte mein Team, mich darauf hinzuweisen, wenn ich unterbreche.